

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
<p><b>1.การวางแผนกำลังคน</b></p> <p>-โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563</p>	<p>1.เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สอดคล้องกับบริบทของ อปท. ในสถานการณ์ปัจจุบัน</p> <p>2.เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่สอดคล้องกับโครงสร้างส่วนราชการของ อปท.</p> <p>3.เพื่อมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำและปรับปรุงแผนอัตรา 3 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2564-2566) ของ อปท.</p> <p>4.เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการโอน การรับโอน การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และการบรรจุผู้ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการของ อปท.</p> <p>5.เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจและทันต่อสถานการณ์การปรับปรุงเปลี่ยนแปลงมาตรฐานทั่วไป หลักเกณฑ์ และหนังสือสั่งการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พร้อมนำองค์ความรู้ที่ได้จากการสัมมนาไปประยุกต์ใช้ปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติราชการตามหน้าที่และความรับผิดชอบให้บรรลุผลสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล</p>	<p>1.ผู้รับผิดชอบโครงการสังเกตการณ์ระหว่างการฝึกอบรม เพื่อประเมินการเรียนรู้และการมีส่วนร่วมของผู้เข้ารับการฝึกอบรม</p> <p>2.ให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมกรออกแบบประเมินผลรายวิชาเพื่อประเมินผลเนื้อหาการฝึกอบรมและวิทยากรตลอดจนการประเมินผลโครงการฝึกอบรมภายหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรมแล้ว</p>	<p>1.ผู้เข้ารับการสัมมนามีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการของ อปท. ที่สอดคล้องกับบริบทของ อปท. ในสถานการณ์ปัจจุบัน</p> <p>2.ผู้เข้ารับการสัมมนามีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่สอดคล้องกับโครงสร้างส่วนราชการของ อปท. ที่เปลี่ยนแปลงใหม่</p> <p>3.ผู้เข้ารับการสัมมนามีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำและปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง 3 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2564-2566) ของ อปท.</p> <p>4.ผู้เข้ารับการสัมมนามีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการโอน การรับโอน การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และการบรรจุผู้ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการของ อปท.</p> <p>5.ผู้เข้ารับการสัมมนามีความรู้ ความเข้าใจและทันต่อสถานการณ์การปรับปรุงเปลี่ยนแปลงมาตรฐานทั่วไป หลักเกณฑ์ และหนังสือสั่งการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และนำองค์ความรู้ที่ได้จากการสัมมนาไปประยุกต์ใช้ปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติราชการตามหน้าที่และความรับผิดชอบให้บรรลุผลสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล</p>	<p>ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถถือปฏิบัติได้ถูกต้อง เพื่อให้เกิดประโยชน์กับงานที่ปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล</p>

<b>2.การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร</b>				
<p>-โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้พื้นฐานในตำแหน่งหน้าที่ที่สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล</li> <li>2.เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีวิสัยทัศน์ในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงาน</li> <li>3.เพื่อให้มีความสามารถในการบริหารทรัพยากรได้อย่างคุ้มค่า</li> <li>4.สามารถตอบสนองความต้องการและแก้ไขปัญหาของประชาชนได้อย่างทั่วถึง ทันการณ์ โปร่งใส และเป็นธรรม</li> <li>5.เพื่อให้สามารถนำประสบการณ์ในการฝึกอบรมไปวิเคราะห์หาจุดเด่น จุดด้อย ของงานและองค์กร เพื่อปรับเป็นกลยุทธ์ในการทำงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์</li> <li>6.เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติตน ปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่องค์กร และประชาชนเป็นหลัก</li> <li>7.เพื่อให้สามารถนำเอาความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.ประเมินผลรายวิชา/วิทยากร</li> <li>2.ประเมินผลโครงการ</li> <li>3.ประเมินผลผู้เข้ารับการฝึกอบรม</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.มีความรู้พื้นฐานในตำแหน่งหน้าที่ที่สามารถปฏิบัติงานได้</li> <li>2.มีวิสัยทัศน์ในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงาน</li> <li>3.มีความสามารถในการบริหารทรัพยากรได้อย่างคุ้มค่า</li> <li>4.มีความต้องการและแก้ไขปัญหาของประชาชนได้อย่างทั่วถึง ทันการณ์ โปร่งใส และเป็นธรรม</li> <li>5.มีความสามารถนำประสบการณ์ในการฝึกอบรมไปวิเคราะห์หาจุดเด่น จุดด้อย ของงานและองค์กร เพื่อปรับเป็นกลยุทธ์ในการทำงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์</li> <li>6.มีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติตน ปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่องค์กร และประชาชนเป็นหลัก</li> </ol>	<p>ผ่านการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 และบุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจและมีทัศนคติที่ดีในการให้บริการประชาชน</p>

<p><b>3.การประเมินผลการปฏิบัติงาน</b></p> <p>-โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ การบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563</p>	<p>1.เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ โครงสร้างส่วนราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สอดคล้องกับบริบทของ อปท. ในสถานการณ์ปัจจุบัน</p> <p>2.เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการ กำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งสายงาน ผู้บริหารที่สอดคล้องกับโครงสร้างส่วนราชการ ของ อปท.</p> <p>3.เพื่อมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำ และปรับปรุงแผนอัตรา 3 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2564-2566) ของ อปท.</p> <p>4.เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการโอน การรับโอน การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น และการบรรจุผู้ออกจาก ราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการของ อปท.</p> <p>5.เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจและทันต่อ สถานการณ์การปรับปรุงเปลี่ยนแปลง มาตรฐานทั่วไป หลักเกณฑ์ และหนังสือสั่ง การเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พร้อมนำองค์ความรู้ ที่ได้จากการสัมมนาไปประยุกต์ใช้ปรับปรุง และพัฒนาการปฏิบัติราชการตามหน้าที่และ ความรับผิดชอบให้บรรลุผลสำเร็จอย่างมี ประสิทธิภาพและประสิทธิผล</p>	<p>1.ผู้รับผิดชอบโครงการ สังเกตการณ์ระหว่าง การฝึกอบรม เพื่อประเมิน การเรียนรู้และการมีส่วนร่วมของผู้ เข้ารับการฝึกอบรม</p> <p>2.ให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม กรอกแบบประเมินผลรายวิชา เพื่อประเมินผลเนื้อหา การฝึกอบรมและวิทยากร ตลอดจนการประเมินผล โครงการฝึกอบรมภายหลัง เสร็จสิ้นการฝึกอบรมแล้ว</p>	<p>1.ผู้เข้ารับการสัมมนามีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ โครงสร้างส่วนราชการของ อปท. ที่สอดคล้องกับบริบท ของ อปท. ในสถานการณ์ปัจจุบัน</p> <p>2.ผู้เข้ารับการสัมมนามีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการ กำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ สอดคล้องกับโครงสร้างส่วนราชการของ อปท. ที่ เปลี่ยนแปลงใหม่</p> <p>3.ผู้เข้ารับการสัมมนามีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการ จัดทำและปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2564-2566) ของ อปท.</p> <p>4.ผู้เข้ารับการสัมมนามีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการ โอน การรับโอน การประเมินผลการปฏิบัติงานและการ เลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานส่วน ท้องถิ่น และการบรรจุผู้ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้า รับราชการของ อปท.</p> <p>5.ผู้เข้ารับการสัมมนามีความรู้ ความเข้าใจและทันต่อ สถานการณ์การปรับปรุงเปลี่ยนแปลงมาตรฐานทั่วไป หลักเกณฑ์ และหนังสือสั่งการเกี่ยวกับการบริหารงาน บุคคลข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และนำองค์ ความรู้ที่ได้จากการสัมมนาไปประยุกต์ใช้ปรับปรุงและ พัฒนาการปฏิบัติราชการตามหน้าที่และความ รับผิดชอบให้บรรลุผลสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพ</p>	<p>ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถถือ ปฏิบัติได้ถูกต้อง เพื่อให้เกิด ประโยชน์กับงานที่ปฏิบัติ อย่างมีประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพ</p>
<p><b>4.การส่งเสริมจริยธรรมและรักษา วินัย</b></p> <p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>

<b>5.การสรรหาคนดีคนเก่ง</b>				
<p>-โครงการอบรมหลักสูตร“วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง(จากตัวบทสู่ภาคปฏิบัติ) : ถอดบทเรียนความรับผิดชอบ จาก อุทาหรณ์ คดี ป ก ร อ ง กฎหมายที่เจ้าหน้าที่ของรัฐ อ้างไม่รู้ไม่ได้ เมื่อผิดพลาดจึงต้องรับผิดชอบ”</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ทักษะ และพัฒนาขีดความสามารถในการปฏิบัติราชการ เกี่ยวกับการพิจารณาทางปกครอง การออกคำสั่งทางปกครอง และการใช้มาตรการบังคับในทางปกครองได้อย่างถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ</li> <li>2.เพื่อให้เกิดความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับความรับผิดชอบและกรณีข้อยกเว้นที่เจ้าหน้าที่มีต้องรับผิดชอบตามกฎหมายเฉพาะต่างๆ</li> <li>3.เพื่อป้องกันความเสี่ยงในอนาคตที่จะก่อให้เกิดความเสียหายทั้งต่อหน่วยงานและต่อความรับผิดชอบของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในทุกกระดับ</li> </ol>	<p>บรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับหลักกฎหมาย และศึกษาคดีอุทาหรณ์ โดยมุ่งเน้นให้เกิดความรู้ความเข้าใจในการนำกฎหมายมาปรับใช้สำหรับการปฏิบัติงานจริง (ภาคปฏิบัติ) สัมมนาแลกเปลี่ยน ประสบการณ์จากกรณีศึกษาต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง และตอบข้อซักถามโดยวิทยากร ผู้ทรงคุณวุฒิ ความรู้ และประสบการณ์</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.ได้รับความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะ และสามารถนำไปพัฒนาการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง</li> <li>2.มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ.2539 และกฎหมายที่เกี่ยวข้องอื่นๆ</li> <li>3.มีการปฏิบัติราชการไม่ก่อให้เกิดความเสียหายทั้งแก่หน่วยงานและความรับผิดชอบแก่เจ้าหน้าที่เอง</li> <li>4.จัดทำบริการสาธารณะให้เกิดประโยชน์สูงสุดอย่างสมดุลระหว่างประโยชน์สาธารณะกับประโยชน์ของเอกชน</li> </ol>	
<b>6.การพัฒนาบุคลากร โครงการ/กิจกรรม/งาน</b>				
<p>-โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักวิชาการศึกษา</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะตรงตามมาตรฐานที่กำหนดตำแหน่ง</li> <li>2.เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีวิสัยทัศน์ และทัศนคติที่ถูกต้องเหมาะสมในการปฏิบัติงาน เพื่อประโยชน์ขององค์กรและประชาชน</li> <li>3.เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความสามารถในการบริหารทรัพยากรอย่างคุ้มค่า</li> <li>4.เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำประสบการณ์ที่ได้รับจากการฝึกอบรมร่วมกันไปปรับใช้กับการทำงานในองค์กรและประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล</li> <li>5.เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ขององค์กรและประชาชนเป็นหลัก</li> <li>6.เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีการสร้างเครือข่ายเพื่อการปรึกษาหารือและปฏิบัติงานร่วมกัน</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.ประเมินผลรายวิชาวิทยากร</li> <li>2.ประเมินผลโครงการ</li> <li>3.ประเมินผลผู้เข้ารับการฝึกอบรม</li> <li>4.ประเมินผลสัมฤทธิ์และศักยภาพของผู้เข้าอบรมตามเกณฑ์ที่กำหนด ประเมินผลทางพฤติกรรม ทางวิชาการ ประเมินผลสัมฤทธิ์ของหลักสูตร</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.ผู้ที่เข้ารับการฝึกอบรม มีผลประเมินการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 70</li> <li>2.ผู้เข้ารับการฝึกอบรมให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</li> <li>3.ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีวิสัยทัศน์ในการทำงานเพื่อองค์กรและประชาชน</li> <li>4.ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความสามารถในการบริหารทรัพยากรได้อย่างคุ้มค่า</li> <li>5.ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติตน ปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงองค์กร และประชาชนเป็นหลัก</li> <li>6.ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีการสร้างเครือข่ายที่เข้มแข็ง เพื่อการปรึกษาหารือและปฏิบัติงานร่วมกัน</li> </ol>	<p>ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถถือปฏิบัติได้ถูกต้อง เพื่อให้เกิดประโยชน์กับงานที่ปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล</p>

7.การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ				
โครงการอบรมหลักสูตร พัฒนาสมรรถนะผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการสร้างหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่	<p>1.เพื่อให้สามารถเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงในการพัฒนาระบบหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่</p> <p>2.เพื่อให้สามารถมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องระบบหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ สามารถคิด วิเคราะห์ วางแผน กำกับ ติดตามโครงการหรืองานด้านสาธารณสุข ที่ดำเนินการจากกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่</p> <p>3.เพื่อให้มีทักษะในการสร้างการมีส่วนร่วม การสร้างทีมงานและเครือข่ายการบริหารจัดการกองทุนหลักประกันในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่</p>	<p>1.จำนวนผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรม และได้รับการพัฒนาตามวัตถุประสงค์ของโครงการ</p> <p>2.การมีส่วนร่วมในกระบวนการเรียนรู้แต่ละครั้ง ทั้งความรู้ประสบการณ์ วิธีการ การจัดการเพื่อการเรียนรู้ การช่วยเหลือเกื้อกูลในทีมและภาคีเครือข่าย</p> <p>3.แบบสอบถามประเมินความรู้ ความเข้าใจที่เปลี่ยนแปลงหลังการอบรมแต่ละครั้ง</p>	<p>1.มีการพัฒนาระบบหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่</p> <p>2.มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องระบบหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ สามารถคิด วิเคราะห์ วางแผน กำกับ ติดตามโครงการหรืองานด้านสาธารณสุข ที่ดำเนินการจากกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่</p> <p>3.มีทักษะในการสร้างการมีส่วนร่วม การสร้างทีมงานและเครือข่ายการบริหารจัดการกองทุนหลักประกันในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่</p>	
8.การพัฒนาคุณภาพชีวิต				

ปัญหาและอุปสรรค/ เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

.....-ไม่มีรายงานปีที่ผ่านมา.....

ข้อเสนอแนะ/ แนวทางแก้ไข

.....

.....